
د. نسرين جنادي
الوجيز
في النظام القانوني
للموظف الدولي
دراسة في الحقوق الواجبات
وضمانات الاستقلالية
Jouda

د. نسرين جنادي

الوجيز في النظام القانوني للموظف الدولي

-دراسة في الحقوق، الواجبات وضمانات الاستقلالية-

Jouda
جودة للنشر والتوزيع

النّاشر دار جودة للنشر والتوزيع

الجزائر- (باتنة)

الطّبعة الأولى 1448 هـ- 2026م

الإيداع القانوني: 11/2026

ISBN: 978-9969-14-334-8

عنوان العمل: الوجيز في النظام القانوني للموظف الدولي

-دراسة في الحقوق، الواجبات وضمانات الاستقلالية-

اسم المؤلف (ة): د. نسرين جنادي

تصميم الغلاف: زكريا رقاب

الهاتف: 00213671827876

البريد الإلكتروني:editionjouda@gmail.com

جميع حقوق النّشر الورقي والإلكتروني والمرئي والمسموع

محفوظة للمؤلف وغير مسموح بتداول هذا الكتاب بالقص أو النّسخ

أو التعديل إلّا بإذن منه. ويكون الكاتب مسؤولا عن كل تبعة أدبية أو مادية أو نظامية تنشأ عن جميع

مطالب تتعلق بمادة الكتاب أو محتوياته أو رسومه.

الفهرس

مقدمة: 7

الباب الأول:التأصيل القانوني للوظيفة الدولية (المفهوم، المصادر، الحقوق والواجبات) 16

الفصل الأول: الإطار المفاهيمي والمصادر القانونية للوظيفة الدولية 17

المبحث الأول: مفهوم الموظف الدولي وطبيعة رابطته الوظيفية 17

المطلب الأول: المركز القانوني للموظف الدولي وتمييزه عن المراكز القانونية المشابهة 17

الفرع الأول: تعريف الموظف الدولي 18

أولا: التعريف الفقهي للموظّف الدولي 19

ثانيا: تعريف الموظف الدولي في التشريع الدولي 21

ثالثا: التعريف القضائي للموظف الدولي (تعريف محكمة العدل الدولية) 22

الفرع الثاني: مبدأ استقلالية الموظف الدولي 24

الفرع الثالث: تمييز الموظف الدولي عن بقيّة العاملين لدى المنظّمة الدولية 27

أولا: تمييز الموظّف الدولي عن المستخدم الدولي 27

ثانيا: تمييز الموظف الدولي عن ممثلي الدول الأعضاء لدى المنظمة الدولية 28

ثالثا: تمييز الموظف الدولي عن الموظف الوطني 29

المطلب الثاني: الطبيعة القانونية للرابطة الوظيفية بين الموظف الدولي والمنظمة الدولية 30

الفرع الأول: علاقة الموظف الدولي بالمنظمة الدولية علاقة تعاقدية 31
الفرع الثاني: علاقة الموظف الدولي بالمنظمة الدولية علاقة تنظيمية 32
الفرع الثالث: الاتجاه المختلط واستقرار القضاء الدولي الاداري 34
المبحث الثاني: مصادر النظام القانوني للموظف الدولي 37
المطلب الأول: المصادر المكتوبة (المدونة) 39
الفرع الأول: الصكوك المنشئة للمنظمات الدولية 40
الفرع الثاني: الأنظمة واللوائح الوظيفية 41
الفرع الثالث: اتفاقات وعقود الاستخدام 41
الفرع الرابع: الاتفاقيات بين المنظمة الدولية ودولة المقر 41
المطلب الثاني: المصادر غير المكتوبة (غير المدونة) 42
الفرع الأول: العرف الإداري الدولي 43
الفرع الثاني: القضاء الإداري الدولي 44
الفرع الثالث: المبادئ العامة للقانون الإداري الدولي 44
الفصل الثاني: حقوق وواجبات الموظف الدولي 46
المبحث الأول: حقوق الموظف الدولي 47
المطلب الأول: الحقوق والضمانات المالية 47
الفرع الثاني: البدلات والتعويضات الاستثنائية 49
أولا: البدلات 50
ثانيا: العلاوات 50
ثالثا: التعويضات 53
المطلب الثاني: الحقوق المهنية والاجتماعية 55

الفرع الأول: الحق في الحماية 55
أولا: الحماية الوظيفية الداخلية 57
ثانيا: الحماية الوظيفية الخارجية 58
الفرع الثاني: الحق في الترقية والتدرج الوظيفي 60
الفرع الثالث: الحق في الإجازة 63
الفرع الرابع: الحق في الاستفادة من الضمان الاجتماعي والمعاش
..... 67
المطلب الثالث: حقوق الموظف الدولي في التعبير عن رأيه والعمل النقابي
وممارسة الاضراب 67
الفرع الأول: حرية الفكر والرأي السياسي 68
أولا: الأساس القانوني لحرية الفكر والرأي السياسي للموظف
الدولي 69
ثانيا: التعارض بين حرية الرأي والتزام الحياد والاستقلال 69
ثالثا: الضوابط والشروط القانونية لممارسة حرية الرأي
السياسي 70
الفرع الثاني: العمل النقابي وممارسة الاضراب 71
المبحث الثاني: واجبات الموظف الدولي 72
المطلب الأول: الواجبات الإيجابية للموظف الدولي 73
الفرع الأول: التفرغ التام للوظيفة 73
الفرع الثاني: الولاء التام والمطلق للمنظمة 75
الفرع الثالث: احترام السلطة الرئاسية 83
الفرع الرابع: الالتزام بالتحفظ والكتمان 84
الفرع الخامس: الالتزام بالحياد والنزاهة في العمل الدولي 88
المطلب الثاني: الواجبات السلبية للموظف الدولي 91

الفرع الأول: عدم ممارسة أي عمل لا يتفق وكرامة الوظيفة الدولية 91
أولا: عدم الاشتغال بأي عمل سياسي 93
ثانيا: عدم التقدم لشغل بعض الوظائف الإدارية، أو السياسية، أو التجارية أثناء وظيفته 94
الفرع الثاني: الامتناع عن قبول الهدايا والأوسمة والنياشين الشرفية 95
الفرع الثالث: الامتناع عن تقديم تصريحات علنية أو اعلامية 97
أولا: نطاق الحظر التنظيمي 98
ثانيا: الاستثناء المقيد (المو افقة المسبقة) 98
ثالثا: الغاية من الحظر 98
الفرع الر ابع: عدم استغلال الصفة الوظيفية الدولية 99
الفرع الخامس: الالتزام عدم التدخل في الشؤون الداخلية والخارجية لدولة المقر وعدم إساءة استخدام المقر 100
الباب الثاني: ضمانات استقلالية الموظف الدولي والحماية القضائية المقررة له 105
الفصل الأول: الحصانات والضمانات الإجر ائية للمسار الوظيفي للموظف الدولي 106
المبحث الأول: الحصانات والامتيازات الوظيفية للموظف الدولي 106
المطلب الأول: حصانات الموظف الدولي 107
الفرع الأول: نطاق الحصانات المقررة للموظف الدولي 108
الفرع الثاني: أنواع الحصانات الممنوحة للموظف الدولي 112
أولا: الحصانة القضائية 113
ثانيا: الحصانة الشخصية 115

المطلب الثاني: امتيازات الموظف الدولي 115
أولا: الامتيازات المالية..... 116
ثانيا: الامتيازات الجمركية والعينية..... 117
ثالثا: حرية التنقل والمرور 119
المطلب الثالث: أثر إساءة استخدام الموظف الدولي لحصاناته وامتيازاته
..... 124
الفرع الأول: التدابير التأديبية..... 125
الفرع الثاني: رفع الحصانة عن الموظف الدولي..... 126
الفرع الثالث: التنازل عن الحصانة..... 131
الفرع الرابع: إبعاد الموظف الدولي 131
المبحث الثاني: الضمانات القانونية في التعيين والتأديب 133
المطلب الأول: الضمانات الإجرائية والموضوعية المقررة عند تعيين
الموظف الدولي..... 133
الفرع الأول: معيار الكفاءة المطلوبة..... 134
الفرع الثاني: مبدأ تكافؤ الفرص والعدالة في التوزيع..... 137
المطلب الثاني: الضمانات الإجرائية والموضوعية الناظمة للمساءلة
والتدابير التأديبية..... 146
الفرع الأول: تصنيف الأخطاء التأديبية ومبدأ الشرعية
والتناسب في العقوبة..... 147
أولا: تكييف الأخطاء التأديبية وتصنيفها..... 148
ثانيا: إعمال مبدأ شرعية الجرائم والعقوبات التأديبية..... 151
ثالثا: تناسب المخالفة مع العقوبة التأديبية..... 157
الفرع الثاني: كفالة حقوق الدفاع والمواجهة أثناء التحقيق
التأديبي..... 158

أولا: إعلام الموظف بالتهم المنسوبة إليه 158
ثانيا: حق الموظف الدولي في الاطلاع على ملفه 159
رابعا: تسبيب القرار التأديبي 161
الفصل الثاني: آليات تسوية منازعات الوظيفة الدولية بين الطرق الودية والقضائية 163
المبحث الأول: التسوية غير القضائية للمنازعات الوظيفية في إطار المنظمات الدولية 164
المطلب الأول: الضمانات الإدارية قبل وبعد صدور القرار الإداري المتعلق بالموظف الدولي 164
الفرع الأول: الضمانات الإدارية السابقة على صدور القرار الإداري 166
أولا: هيئة الاستئناف المشتركة بالأمانة العامة 166
ثانيا: اللجنة الاستشارية المختلطة 167
ثالثا: اللجنة الاستشارية الخاصة بالأمانة العامة للأمم المتحدة 168
الفرع الثاني: التظلم الإداري 170
المطلب الثاني: الوسائل البديلة الودية لفض المنازعات الوظيفية 174
الفرع الأول: مكتب أمين المظالم 175
أولا: تعريف مكتب أمين المظالم في منظمة الأمم المتحدة 175
ثانيا: لجوء الموظف الدولي لمكتب أمين المظالم 178
الفرع الثاني: مكتب الوساطة 182
أولا: تعريف مكتب الوساطة 182
ثانيا: الإجراءات القانونية للجوء إلى مكتب الوساطة 183

المبحث الثاني: التسوية القضائية للمنازعات الوظيفية في إطار المنظمات الدولية 185

المطلب الأول: نشأة وتطور المحاكم الإدارية الدولية وأبرز نماذجها على الساحة الدولية 185

الفرع الأول: نشأة وتطور المحاكم الدولية 186

الفرع الثاني: أبرز نماذج المحاكم الإدارية للمنظمات الدولية 192

أولا: المحكمة الإدارية لمنظمة الأمم المتحدة 192

ثانيا: المحكمة الإدارية لجامعة الدول العربية 195

المطلب الثاني: سلطات القاضي الدولي الإداري وضوابط سير الخصومة 199

الفرع الأول: سلطات القاضي الإداري الدولي لحماية الموظف الدولي 200

أولا: إلغاء قرارات الإدارة المخالفة للمشروعية 200

ثانيا: التعويض عن الضرر الناتج عن خطأ المنظمة 203

الفرع الثاني: القواعد الإجرائية والشروط المنظمة للتقاضي 205

أولا: شروط رفع الدعوى وإجراءات سيرها أمام المحاكم الإدارية الدولية 206

ثانيا: الطعن في أحكام المحاكم الإدارية الدولية 209

ثالثا: تصحيح الحكم وتفسيره 211

الخاتمة: 221

قائمة المصادر والمراجع: 224

يسعى هذا المؤلف العلمي إلى تقديم دراسة تأصيلية متكاملة للنظام القانوني للموظف الدولي، بدء من تحديد الطبيعة القانونية للرابطة الوظيفية التي تجمع بين الموظف والمنظمة الدولية ومصادرها التنظيمية، وصولا إلى استعراض منظومة الحقوق والالتزامات المتبادلة، ويسلط الضوء أيضا على الدور الجوهري للحصانات والامتيازات الوظيفية بوصفها ضمانة موضوعية ودرعا قانونيا يكفل استقلالية الموظف وحياده التام تجاه الدول الأعضاء ودولة المقر، بما يضمن تفرغه الكامل لخدمة أهداف المنظمة الدولية بعيدا عن أية ضغوط أو التزامات سياسية أو إدارية خارجية.

وفي جانبه الإجرائي، يحلل المؤلف أطر الحماية القضائية للموظف الدولي باعتبارها الركيزة الحقيقية لإعادة التوازن في العلاقة بين الموظف الدولي والإدارة الدولية، حيث يتناول اختصاصات القضاء الإداري الدولي في بسط رقابته على مشروعية القرارات الإدارية إلغاء وتعديلا، وجبر الأضرار المادية والمعنوية عن طريق التعويض العادل، كما يرصد التطور المؤسسي لمنظومة التقاضي، بما في ذلك كفالة حق التقاضي على درجتين، وضوابط التظلم الرئاسي والإداري، وطرق الطعن غير العادية، مؤكدا أن الحماية القضائية الفعالة تشكل الضمانة الأسمى لترسيخ سيادة القانون وصون كرامة واستقلال العنصر البشري في الوظيفة الدولية.

Adresse: Batna Algérie.
Télé : 06.71.82.78.76
E-mail :editionjouda@gmail.com
JOUDA EDITION
9 789969 143348