

قائمة المراجع

➤ قائمة المراجع باللغة العربية:

الكتب:

- 1- أحمد صقر عاشور، إدارة القوى العاملة (الأسس السلوكية وأدوات البحث التطبيقي)، دار المعرفة، الجامعية الإسكندرية، مصر، 1983.
- 2- أحمد صقر عاشور، السلوك الإنساني في المنظمات، دار المعرفة الجامعية، الإسكندرية، 2005 .
- 3- أحمد ماهر، إدارة الموارد البشرية، الدار الجامعية، الاسكندرية، مصر، 2007 .
- 4- بشار يزيد الوليد، الإدارة الحديثة للموارد البشرية، دار الراجة، عمان، ط1، 2009.
- 5- بن عنتر عبد الرحمان، إدارة الموارد البشرية (المفاهيم والأسس - الأبعاد - الاستراتيجية)، دار اليازوري العلمية للنشر والتوزيع، لأردن، 2010.
- 6- جاري ديسلر، إدارة الموارد البشرية، ترجمة أحمد سيد أحمد عبد المتعال، دار المريخ للنشر، الرياض، 2003 .
- 7- حسن إبراهيم بلوط، إدارة الموارد البشرية من منظور استراتيجي، دار النهضة العربية، بيروت، ط1، 2002 .
- 8- حسن راوية محمد، إدارة الموارد البشرية، المكتب الجامعي الحديث، الإسكندرية، 1999 .
- 9- صالح عودة سعيد، إدارة الأفراد، الجامعة المفتوحة، طرابلس، 1994.
- 10- طاهر محمود الكلالده، تنمية وإدارة الموارد البشرية، دار عالم الثقافة للنشر والتوزيع، الأردن، ط 2008، 1.
- 11- عبد الباري إبراهيم درة، زهير نعيم الصباغ، إدارة الموارد البشرية في القرن الحادي والعشرين - منحنى نظمي- دار وائل للنشر، عمان، الأردن، ط1، 2008 .
- 12- عبد الغفار حنفي، السلوك التنظيمي وإدارة الموارد البشرية، دار الجامعية الجديدة للنشر، مصر، 2002.
- 13- عبد الكريم بوحفص، التكوين الاستراتيجي لتنمية الموارد البشرية، ديوان المطبوعات الجامعية الجزائر، 2010.
- 14- علي السلمي، التدريب الإداري، المنظمة العربية للعلوم الإدارية، القاهرة، العدد80 ، 1970 .
- 15- علي غربي وآخرون، تنمية الموارد البشرية، دار الهدى للطباعة والنشر والتوزيع، الجزائر -قسنطينة، 2002 .
- 16- عمرو صفي عقيلي، إدارة الموارد البشرية المعاصرة -بعد استراتيجي- ، دار وائل للنشر والتوزيع، عمان، ط1، 2005 .
- 17- غيات بوفلجة، مبادئ التسيير البشري، دار الغرب، الجزائر، دون سنة النشر .

قائمة المراجع

- 18- فيصل بن فهد بن محمد البراهيم، العوامل المؤثرة على مشاركة الموظفين في صنع القرار وعلاقته بمستوى الاداء، جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية، 2008.
- 19- مدحت محمد أبو النصر، إدارة وتنمية الموارد البشرية -الاتجاهات المعاصرة، مجموعة النيل العربية، القاهرة، ط2، 2007.
- 20- نظمي شحادة وآخرون، إدارة الموارد البشرية، دار الصفاء للنشر والتوزيع، عمان، الأردن، 2000 .

الأطروحات والرسائل:

- 1- أسعد محمد عكاشة، أثر الثقافة التنظيمية على مستوى الأداء الوظيفي، رسالة ماجستير في إدارة الأعمال، الجامعة الإسلامية بغزة، فلسطين، 2008.
- 2- إلياس بن سالم، تأثير الثقافة التنظيمية على أداء الموارد البشرية، رسالة ماجستير، كلية العلوم الاقتصادية والتسيير والعلوم التجارية، جامعة المسيلة، 2006.
- 3- بدرية محمود محمد إبراهيم، أثر التدريب على تطوير مهارات العاملين، دراسة تطبيقية على معهد علوم نظم المعلومات بجهاز الشرطة، رسالة ماجستير، أكاديمية السادات للعلوم الإدارية، القاهرة، 2006 .
- 4- بودوح غنية، إستراتيجية التكوين المتواصل في المؤسسة الصحية وإدارة الموارد البشرية، رسالة الدكتوراه، علوم الاجتماع، تخصص تنمية الموارد البشرية، جامعة بسكرة، سنة 2012/2013.
- 5- بوقطف محمود، التكوين أثناء الخدمة ودوره في تحسين أداء الموظفين بالمؤسسة الجامعية، مذكرة لنيل شهادة الماجستير، جامعة محمد خيصر بسكرة، 2013-2014.
- 6- حسين يرقى، استراتيجيات تنمية الموارد البشرية في المؤسسة الاقتصادية- حالة مؤسسة سوناطراك -، أطروحة دكتوراه منشورة، جامعة الجزائر، 2007-2008.
- 7- خالد حمدي الحربي، أثر العلاقات الإنسانية على أداء العاملين، رسالة ماجستير، جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية، الرياض، 2003 .
- 8- شادلي شوقي، أثر استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصال على أداء المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، رسالة ماجستير، جامعة ورقلة، كلية الحقوق والعلوم الاقتصادية، 2007/2008.
- 9- شامي صليحة، المناخ التنظيمي وتأثيره على الأداء الوظيفي للعاملين، مذكرة ماجستير في العلوم الاقتصادية، تخصص تسيير المنظمات، كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير، جامعة بومرداس، 2009-2010.
- 10- صالح محمد النويجم، تقييم كفاءة العملية التدريبية في معاهد التدريب الأمنية بمدينة الرياض من وجهة نظر العاملين فيها، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية الدراسات العليا، قسم العلوم الإدارية، جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية، العربية السعودية، 2005.

قائمة المراجع

- 11- الطاهر مجاهدي، فعالية التدريب المهني وأثره على الأداء، أطروحة دكتوراه، تخصص علم النفس العمل والتنظيم، كلية العلوم الانسانية و الاجتماعية، جامعة قسنطينة، 2008/ 2009، ص51.
- 12- عائض بن سعيد بن متعي الغامدي، مستوى فعالية إدارة الموارد البشرية في وزارة التعليم العالي في المملكة العربية السعودية من وجهة نظر القادة الإداريين، أطروحة دكتوراه، جامعة اليرموك، الأردن، 2009، ص ص 45-46.
- 13- عبد الوهاب برحال، دور وأهمية تنمية الموارد البشرية في تحسين أداء المؤسسة، رسالة ماجستير، تخصص اقتصاد تطبيقي وتسيير المنظمات، جامعة خنشلة، الجزائر، 2011.
- 14- عبير جمال حافظ القيسي، درجة تأثير الدور التدريبي في أداء مديري المدارس لمهامهم في محافظات فلسطين من وجهة نظرهم، الدار الجامعية، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية الدراسات العليا، قسم برنامج الإدارة التربوية، جامعة النجاح الوطنية، نابلس، فلسطين، 2010 .
- 15- عمار بن عيشي، دور تقييم أداء العاملين في تحديد احتياجات التدريب، رسالة ماجستير، جامعة محمد بوضياف المسيلة، الجزائر، 2006/2005.
- 16- مانع سبرينة، إستراتيجية تنمية الموارد البشرية على أداء الأفراد، رسالة دكتوراه في علوم التسيير، تخصص تنظيم الموارد البشرية، جامعة بسكرة، 2015/2014.

المجلات والمؤتمرات:

- 1- إبراهيمي عبد الله، حميدي المختار، دور التكوين في تنمية الموارد البشرية، مجلة العلوم الإنسانية، العدد السابع، جامعة محمد خيضر، بسكرة، فيفري 2005 .
- 2- بلمهدي عبد الوهاب، الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية، مجلة العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير، جامعة فرحات عباس سطيف، الجزائر، العدد(8)، 2008.
- 3- حمد اويعر، احمد بخوش، انعكاس الأداء التنظيمي في جودة البحث العلمي من منظور بعض الأساتذة بجامعة ورقلة، مجلة العلوم الإنسانية والاجتماعية، جامعة ورقلة، العدد08، جوان 2012 .
- 4- عبد الملك مزهوده، الأداء بين الكفاءة والفعالية(مفهوم وتقييم)، مجلة العلوم الإنسانية، جامعة بسكرة، العدد الأول، نوفمبر 2001 .
- 5- علي يونس ميا وآخرون، قياس أثر التدريب في أداء العاملين - دراسة ميدانية على مديرية التربية بمحافظة البريمي في سلطنة عمان- مجلة جامعة تشرين للبحوث و الدراسات العلمية، سوريا، المجلد (31)، العدد(1) ، 2009.
- 6- لطيف كريم مزر، الأسس العامة لتصميم البرامج التدريبية، مجلة كلية التربية، المجلد 00 ، العدد 04 ، جامعة المستنصرية، العراق، 2009.

قائمة المراجع

7- محمد أحمد الحرارشة، سامر عبد المجيد البشابشة، أثر حاجات ماكلاند على الالتزام التنظيمي لدى العاملين في الأجهزة الحكومية في محافظة الكرك، مجلة جامعة الشارقة للعلوم البحتة والتطبيقية، المجلد 3، العدد 2، 2006.

8- وائل إدريس جاسر النسور " الاتجاه الاستراتيجي والأداء التنظيمي، دراسة التحليلية"، المؤتمر العلمي الدولي السنوي الخامس (اقتصاد المعرفة والتنمية الاقتصادية)، جامعة الزيتونة الأردنية الأردن، 28/27، أبريل 2005.

القوانين والتشريعات:

1- المرسوم التنفيذي رقم: 08/04 المؤرخ في: 2008/01/19 ، يتضمن القانون الأساسي الخاص بالموظفين المنتمين للأسلاك المشتركة، الجريدة الرسمية، عدد 3، جانفي 2008.

2- التعليم رقم: 45 المؤرخة في 2008/12/01، تحدد كفايات تنظيم وبرامج التكوين قبل الترقية في بعض رتب الأسلاك المشتركة.

➤ المراجع باللغة الأجنبية

1- Alain Fernandez, **Les Nouveaux tableaux de bord des décideurs**, édition organisation, Paris, 2000.

2- Boterf (G), Barzucchetti (FN), **Comment manager la qualité de la formation**. Edition Organisation. Paris. 1992.

3- Jaques soyer, **fonction formation 2ème édition**, les éditions d'organisation, paris, 1996.

4- Langdon.D, **Aligning Performance Improving People : Systems and Organisations**, Jossy-Bass Pfeiffer, SanFrancisco, 2000.

5- Loic. Cadin et autres, **Gestion des ressources humaines**, Dunod , paris, 3eme é , 2007.

6- Philippe Lorino, **Méthodes et pratiques de la performance: le pilotage par les processus et le compétences**, les éditions d'organisation, Paris, .2001

7- S.L.Dolan, Randall, S.Schuler, **La GRH au seuil de l 'an 2000** , les éditions Renouveau Pédagogique, Paris , 2eme é ,1995.

8-Sekiou, Blondin, Fabi, **Gestion des ressources humaines** ,2ém édition debook, université montreal, 2001.