

المخلص

تهدف هذه الدراسة إلى تبيان دور التكوين في الرفع من الأداء الإداري للموظفين من خلال توضيح أهمية المورد البشري، وضرورة التكوين المستمر، حيث يعتبر العنصر البشري من أهم الموارد التي يمكن أن تعتمد عليها المؤسسة من أجل تحسين أدائها والرفع من مردوديتها.

وخلصت دراسة حالة التي قمنا بها على مستوى المركز الجامعي بلحاج بوشعيب بعين تموشنت، إلى أن نجاح العملية التكوينية مرهون بمدى ترسخ مفهوم التكوين لدى الموظفين، كفاءة المكونين وفعالية البرامج التكوينية.

الكلمات المفتاحية: الموارد البشرية، التكوين، البرامج التكوينية، الأداء.

Abstract

This study aims to show the role of training in raising the administrative performance of employees by clarifying the importance of the human resource and the necessity of continuous training, where the human element is one of the most important resources on which the institution can rely in order to improve its performance and increase its profitability.

A case study conducted at the university center in Belhadj Bouchaib in Ain Témouchent concluded that the success of the training process depends on the extent of entrenchment of the concept of training among the staff, the efficiency of the components and the effectiveness of the training programs.

Keywords: Human Resources, Training, Formative Programs, Performance.

Abstract

1- the humane factor is one of the most important resources that enterprises should count on to improve their performances and increase their returns.

2-the objective of this study is show the role of training in raising administrative performance in the university center

3-the study found that the success of training process is dependent to

3-the study found that training. Organizational learning. The trainer

Key Words

Humain ressources – training – formative programs- -the performance

Résumé

2-L'objectif de cette études c'est de montrer le rôle de la formation attribuer afin d'améliorer la performance administrative pour les fonctionnaire du centre universitaire

1-les ressources humaines sont les plus importants facteurs qui pourraient etre adoptées par l'entreprises afin d'améliorer et d'augmenter sa rentabilité.

3- les résultats montrent que la réussite de tous le processus de la formation depend de

Mots Clés

Ressources humaines- Formation- Programmes de formation- performance