

ملخص دكتوراه في العلوم للأستاذة جميلة قدودو - تخصص الوظيفة العامة

"النظام القانوني للتوظيف التعاقدى - دراسة مقارنة -"

النظام القانوني المطبق على عالم الشغل في أي دولة يتأثر بطبيعة نظامها السياسي وتوجهاتها الإقتصادية، الإجماعية والثقافية، والتوظيف في الجزائر يتم في إطار علاقة تنظيمية لائحية وفق الأمر 03/06 على سبيل الأصل، وتوظيف تعاقدى ضمن المرسوم الرئاسي 308/07 على سبيل الاستثناء. الإستعمال المتزامن لهذين الأسلوبين ترتب عنه ميلاد وظيفة عمومية ثنائية إحداها نظامية وأخرى ذات طابع استثنائي مما أدى إلى ظهور مطالب متعددة متناقضة حسب كل صنف.

فص الأمر رقم 03/06 على أنظمة قانونية أخرى للعمل، إذ أخضع بعض المناصب لنظام التعاقد تحدد قائمتها عن طريق التنظيم، كما يمكن استثناءً التوظيف في إطار التعاقد لأعوان متعاقدين في مناصب مخصصة للموظفين في حالات محددة كتعويض الشغور المؤقت لمنصب شغل دائم، وهذا يعقود محددة أو غير محددة المدة، بالتوقيت الكامل أو التوقيت الجزئي كما حسم المرسوم رقم 308/07 مسألة عدم اكتساب الأعوان المتعاقدين لصفة الموظف العام .

عقد التوظيف يعتبر من العقود الإدارية لإحتوائه على شروط استثنائية غير مألوفة في عقود القانون الخاص، تضع العون المتعاقد في مركز قانوني مركب مختلط، يعترف له القانون الأساسي بمجموعة من الحقوق مقابل الإلتزام بواجبات تحت طائلة التأديب مع الإعتراف له بضمانات تأديبية.

الكلمات المفتاحية: الأعوان المتعاقدين، التوظيف التعاقدى، عقد التوظيف.

Résumé du doctorat en sciences par le professeur Djamila Guedoudou - en Droit public-fonction publique

« Le système juridique de l'emploi contractuel - une étude comparative –

le système juridique applicable au monde du travail dans n'importe quel pays est affecté par la nature de son système politique et ses orientations économiques, sociales et culturelles, et l'emploi en Algérie se déroule dans le cadre d'une relation réglementaire selon l'ordonnance 06/03 à l'origine, et l'emploi contractuel dans le décret présidentiel 07/308 à titre exceptionnel. L'utilisation simultanée de ces deux méthodes a donné naissance à une double fonction publique, l'une de nature régulière et l'autre de nature exceptionnelle, qui a conduit à l'émergence de multiples revendications contradictoires selon chaque classe. L'ordonnance n° 06/03 prévoit d'autres dispositions légales en matière d'emploi, soumettant certains postes à un régime contractuel dont la liste est déterminée par voie réglementaire, et une exception peut être faite pour le recrutement d'agents contractuels dans des postes réservés aux salariés dans des cas spécifiques, tels que l'indemnisation de la vacance temporaire d'un poste permanent, avec des contrats à durée déterminée ou indéterminée, à

temps plein ou à temps partiel, et le décret n° 07/308 a réglé la question des agents contractuels n'acquérant pas le statut de fonctionnaire.

Le contrat de travail est considéré comme l'un des contrats administratifs parce qu'il contient des conditions exceptionnelles qui sont inhabituelles dans les contrats de droit privé, plaçant l'aide à la passation de marchés dans une situation juridique mixte et complexe, pour laquelle la Loi fondamentale reconnaît un ensemble de droits en échange de l'engagement dans des devoirs sous peine de sanction disciplinaire avec reconnaissance de garanties disciplinaires.

Mots-clés : agents contractuels, emploi contractuel, contrat de travail.

Summary of the Ph.D. in Science by Professor Djamila Guedoudou - in Public Law-Civil Service

"The legal system of contractual employment – a comparative study –

the legal system applicable to the world of work in any country is affected by the nature of its political system and its economic, social and cultural orientations, and employment in Algeria takes place within the framework of a regulatory relationship according to Ordinance 06/03 originally, and contractual employment in Presidential Decree 07/308 on an exceptional basis. The simultaneous use of these two methods gave rise to a dual civil function, one of a regular nature and the other of an exceptional nature, which led to the emergence of multiple contradictory claims according to each class. Ordinance No. 06/03 lays down other legal provisions on employment, subjecting certain posts to a contractual regime, the list of which shall be determined by regulation, and an exception may be made for the recruitment of contract agents in posts reserved for employees in specific cases, such as compensation for the temporary vacancy of a permanent post, with fixed-term or open-ended contracts, full-time or part-time, and Decree No. 07/308 settled the issue of contract agents who do not acquire the status of civil servants.

The employment contract is considered one of the administrative contracts because it contains exceptional conditions that are unusual in private law contracts, placing procurement assistance in a mixed and complex legal situation, for which the Basic Law recognizes a set of rights in exchange for the commitment to duties under penalty of disciplinary sanction with recognition of disciplinary guarantees.

Keywords: contract agents, contract employment, employment contract.