

REPUBLIQUE ALGERIENNE DEMOCRATIQUE ET POPULAIRE

Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique

Centre Universitaire Belhadj Bouchaib Ain-Témouchent

Institue des Sciences Economiques, Sciences de Gestion et Sciences commerciales



Master Académique

Domaine : Sciences de Gestion

Spécialité : Stratégie et Gestion des Ressources Humaines

**LA GESTION PREVISIONNELLE DES RESSOURCES
HUMAINES DANS L'ENTREPRISE INDUSTRIELLE**

-le cas de la Société des ciments « SCIBS Beni-Saf »-

Présentée et soutenue publiquement par

Mme Asma BENARBIA

Jury :

M. NAIT	C.U.B.B (Ain Temouchent)	Président
M. Nasr-Eddine ACHOUI	C.U.B.B (Ain Temouchent)	Encadreur
M. Omar DERWICH	C.U.B.B (Ain Temouchent)	Examineur

Année universitaire 2015-2016

Résumé :

La Gestion Prévisionnelle des Ressources Humaines est un outil dynamique permettant une parfaite adéquation entre les objectifs stratégiques de l'entreprise et la politique de gestion des ressources humaines.

Notre thème de recherche s'est déroulé sur la gestion prévisionnelle des ressources humaines au sein de la société des ciments la SCIBS Beni-Saf. En effet, on a pu faire ressortir un modèle dans lequel on a utilisé trois variables pour arriver aux nombres des salariés qu'il faudra.

Dans ce model, l'entreprise pourra faire des prévisions à l'horizon.

Mots clefs : gestion prévisionnelle, ressources humaines, stratégie d'entreprise.

الملخص:

في الوقت الحالي التوقع و التنبؤ بالموارد البشرية من مناصب و كفاءات يعد مهما في المؤسسة من أجل تحقيق أهدافها الاستراتيجية.

توصلنا في دراستنا التي كانت تدور حول موضوع " التسيير التنبئي لموارد البشرية في المؤسسة الصناعية _مؤسسة الإسمنت ببني صاف_» إلى استخراج نموذج يتكون من ثلاث متغيرات تسمح لنا بتحديد عدد العمال المناسب. بهذا النموذج تستطيع المؤسسة أن تتنبأ به مستقبلا .

الكلمات المفتاحية: تسيير التنبئي _ موارد البشرية - استراتيجية المؤسسة.